

Datenschutzhinweise

I. Merz Aesthetics GmbH als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Für die Merz Aesthetics GmbH („**Merz**“, „**wir**“) hat der Schutz personenbezogener Daten einen hohen Stellenwert. In dem nachfolgenden Datenschutzhinweis informieren wir Sie darüber, wie Merz Ihre Daten im Rahmen der Nutzung der Software und Website (<https://careers.merz-aesthetics.info/>) zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH verarbeitet.

Wir verarbeiten Ihre Daten gemäß den datenschutzrechtlichen Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes („**BDSG**“) in der ab dem 25. Mai 2018 geltenden Fassung und der Verordnung (EU) 2016/679 (Datenschutz-Grundverordnung – „**DSGVO**“).

Verantwortlicher

Verantwortlich für die in diesem Abschnitt beschriebene Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO ist die

Merz Aesthetics GmbH

Eckenheimer Landstraße 100
60318 Frankfurt am Main

Allgemeine Informationen bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bei Merz können Sie unter folgendem Link einsehen: www.merz.com/fin_de.

Merz nutzt eine Software und die Website (<https://careers.merz-aesthetics.info/>) zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH („**softgarden**“). Softgarden verarbeitet im Rahmen dessen personenbezogene Daten im Auftrag von Merz.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DSGVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Hierunter fallen z. B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Websites zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Website und Anmeldedaten.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für den Abschluss eines Beschäftigungsverhältnisses mit Merz erforderlich sind. Soweit Sie uns im Vorfeld des Abschlusses eines Beschäftigungsverhältnisses keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir kein wirksames Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen schließen.

Im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses und bei Nutzung der softgarden Website und Software können wir die folgenden personenbezogenen Daten über Sie verarbeiten:

Merz Aesthetics GmbH

Geschäftsführer: Robert Thomas Rhatigan, Karl Kokrhoun
Handelsregister: Amtsgericht Frankfurt am Main, HRB 123477
Rechtsform: Gesellschaft mit beschränkter Haftung
Steuernr.: DE344209337

Deutsche Bank AG, Frankfurt am Main
BLZ 500 700 10, Konto 0340 0165 00
IBAN DE76 5007 0010 0340 0165 00
BIC DEUTDEFFXXX

- **Automatisierte Datenerhebung zum Betrieb der Merz Aesthetics Karriereseite**

Beim Zugriff auf unsere Merz Aesthetics Karriereseite unter <https://careers.merz-aesthetics.info/> („Merz Aesthetics Karriereseite“) können über Ihren Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten übermittelt werden, wie das Datum und die Uhrzeit des Zugriffs, Browsertyp und -version, verwendetes Betriebssystem, Menge der gesendeten Daten, IP Adresse des Zugriffs sowie über die Applikation stattfindende Interaktion. Es findet zu keinem Zeitpunkt die Zuordnung dieser Daten zu einer bestimmten Person durch Merz statt.

Merz nutzt diese Informationen, um die Verbindung Ihres Geräts mit unseren Servern herzustellen und Ihnen die Nutzung der Website zu ermöglichen. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist die Erbringung der von Ihnen angeforderten Leistung (Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO). Die Informationen werden außerdem für einen begrenzten Zeitraum in Verbindungsprotokollen gespeichert, um die Sicherheit und das ordnungsgemäße Funktionieren der Website zu gewährleisten. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ist der Schutz unserer Systeme. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.**

Softgarden kann zudem zu Betriebs- und Wartungszwecken Dateien sammeln, die die über diese Website stattfindenden Interaktionen aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z.B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden. Informationen hierzu entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung von softgarden, welche Sie hier abrufen können: [<https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/>].

- **Bewerbungsprozess im Rahmen der Merz Aesthetics Karriereseite/ Ihr Profil im Bewerbermanagementsystem**

Merz nutzt ein Bewerbermanagementsystem, welches mit der Merz Aesthetics Karriereseite verbunden und mit der von softgarden zur Verfügung gestellte Software betrieben wird. Dieses Bewerbungsmanagementsystem ist ausschließlich für ausgewählte Mitarbeitern/-innen von Merz zugänglich. Vor Absenden einer ersten Bewerbung über die Merz Aesthetics Karriereseite werden Sie gebeten, ein Profil im Bewerbermanagementsystem einzurichten und bestimmte personenbezogene Daten (E-Mail-Adresse, Benutzername, Passwort) mitzuteilen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie folgende weitere personenbezogene Daten eingeben:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten
- Schulbildung
- Berufsausbildung
- Berufserfahrung
- Sprachkenntnisse
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Mit der Anmeldung im Bewerbermanagementsystem können Sie beispielsweise Ihre eingegebenen Informationen abrufen, den Stand der Bewerbung einsehen und Ihre Angaben und Dokumente bearbeiten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO.

- **Interne Verwaltung Ihrer Bewerbung im Rahmen des Bewerbermanagementsystems**

Bei Nutzung des Bewerbermanagementsystems im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden folgende weitere personenbezogene Daten von Ihnen durch Merz verarbeitet:

- Interne Bewertungskriterien
- Stadium des Bewerbungsprozesses
- Angabe, ob eine Einladung zur Plattform von „Talentcube“ versendet wurde
- Einstufung in „Absage“ und „Einladung“
- Feedback des/der Bewerbers/-in zum Bewerbungsprozess / Interview (Einholung erfolgt über separate E-Mail mit integriertem Link)

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG i.V.m. Art. 88 DSGVO. Merz verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung und zur Entscheidung über ein mögliches Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen.

Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zur technischen Bereitstellung der mit dem Bewerbermanagementsystem verbundenen Software erfolgt ausschließlich durch softgarden im Auftrag von Merz.

- **Social Media Buttons**

Nach dem Klick auf einen der Social Media Buttons, die in die Merz Aesthetics Karriereseite integriert sind, werden Sie zu den jeweiligen Netzwerken weitergeleitet und gelangen dort auf deren Anmeldeseiten. Nach Anmeldungen werden Sie automatisch zum Unternehmensprofil von „Merz Aesthetics“ in dem jeweiligen sozialen Netzwerk weitergeleitet. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar und übertragen keine personenbezogenen Daten direkt an die Betreiber der sozialen Netzwerke:

- LinkedIn: (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)
- Instagram: (https://help.instagram.com/519522125107875/?maybe_redirect_pol=0)

Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- **Bewerbung über soziale Netzwerke**

Sofern die Funktion "Mit LinkedIn bewerben" in die Merz Aesthetics Karriereseite integriert ist, erhalten Sie die Möglichkeit, ein softgarden Bewerbungsformular mit Ihren in dem jeweiligen sozialen Netzwerk hinterlegten personenbezogenen Daten (wie z.B. Lebenslauf, Bild) zu befüllen. Unter den angegebenen Links können Sie erfahren, wie die genannten sozialen Netzwerke Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten:

- LinkedIn (<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=uno-reg-join-privacy-policy>)

Wir haben keinen Einfluss auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die sozialen Netzwerke.

- **Aufnahme in den „Talentpool“**

Sofern Ihre Bewerbung von Merz nicht berücksichtigt werden konnte, erhalten Sie gegebenenfalls einen Link an Ihre im Bewerbermanagementsystem hinterlegte E-Mail-Adresse, um sich in einem „Talentpool“ zu registrieren. Um sich im „Talentpool“ zu registrieren, werden die folgenden Angaben abgefragt: Anrede, akademischer Titel (optional), Vor-, Nachname, E-Mail-Adresse, im Interesse stehende Jobfelder, aktuelle Karrierestufe, bevorzugte(r) Standort(e), XING-Profil oder Lebenslauf. Eine Registrierung im „Talentpool“ hat zur Folge, dass alle ihre bereits zum Zweck Ihrer ursprünglichen Bewerbung im Bewerbermanagementsystem erfassten Daten in den ebenfalls im Bewerbermanagementsystem angesiedelten „Talentpool“ überführt und gespeichert werden.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO. Die Aufnahme in den „Talentpool“ erfolgt auf rein freiwilliger Basis mit Ihrer Einwilligung durch die Nutzung eines Opt-In Links. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail fragen, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

- **Bewerbervideos mit „Talentcube“**

Wir nutzen eine Plattform der Talentcube GmbH, Leonrodplatz 2, 80636 München („**Talentcube**“), um Ihnen die Möglichkeit zu bieten, Bewerbungsvideos von sich aufzuzeichnen oder Videointerviews zu führen, die automatisch an unser internes Bewerbermanagementsystem übertragen werden. Die Einladung zur Erstellung eines Videos erhält der/die Bewerber/-in per E-Mail, die einen Link für den Zugang zu einer von Talentcube verwalteten Plattform enthält. Hierbei werden Name, Vorname, Anrede, Mailadresse der Bewerber/-innen verarbeitet. Die Dauer der Speicherung Ihrer mit der Registrierung und Videoaufnahme verbundenen personenbezogenen Daten ist an die Dauer der Speicherung Ihrer übrigen Bewerberdaten geknüpft.

Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung besteht in der effizienten und übersichtlichen Abwicklung des Bewerbungsprozesses und an der Bereitstellung einer digitalen Interview- bzw. Vorstellungsmöglichkeit. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.** Sollten Sie kein Interesse an der Aufnahme eines Bewerbungsvideos haben, entstehen Ihnen dadurch keine Nachteile. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich in der Europäischen Union.

- **Terminplanung und Kalenderintegration mittels "Cronofy"**

Wir nutzen einen integrierten Dienst der Cronofy Limited, 9a Beck Street, Nottingham, NG1 1EQ, UK („Cronofy“), zum Zweck der Terminplanung und -einladung („Smartcalendar“). Sollten wir Sie über diese Funktion zu einem Gespräch einladen, erhalten Sie eine über Cronofy erstellte Termineinladung via E-Mail. Dadurch werden Ihre E-Mail-Adresse sowie der Titel des Termins, eine Beschreibung und ein Ort, an dem der Termin stattfinden soll, an Cronofy übermittelt.

Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da unser berechtigtes Interesse darin besteht, die Terminplanung in unser Bewerbermanagement-System zu integrieren sowie Bewerbungsgespräche und andere Termine effizienter zu planen und zu verwalten. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.** Sollten Sie keine Datenverarbeitung durch Cronofy oder weitere Informationen wünschen, bitten wir Sie, dies im Vorfeld der Terminkoordination anzugeben. Die Datenverarbeitung findet verschlüsselt auf einem Server in Deutschland statt.

- **softgarden Gehaltsstatistik Modul**

Es wird Ihnen in verschiedenen Schritten des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Feedback über Ihre Gehaltsvorstellungen und Ihnen angebotene Gehälter abzugeben. Die Informationen werden ohne direkte Verknüpfung zu Ihrem Namen und Ihren Kontaktdaten gespeichert. Die dabei übermittelten Informationen werden nur in anonymisierter Form an Merz weitergegeben. Vor der Weitergabe dieser anonymisierten Informationen an Merz besteht jedoch die Möglichkeit, dass softgarden Ihre Angaben Ihren weiteren Daten zuordnen kann.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten vor ihrer Anonymisierung ist Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, da unser berechtigtes Interesse darin besteht, Daten zu statistischen Zwecken zu erheben, um den Bewerbungsprozess in Zukunft noch besser zu gestalten. **Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einzulegen.**

II. softgarden als Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Wie in Ziffer I. beschrieben nutzt Merz eine Software und die Website zum Bewerbermanagement der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14 10789 Berlin („softgarden“).

Sofern personenbezogene Daten von softgarden für eigene Zwecke erhoben werden, wie z.B. Daten zur Erbringung der Dienstleistung, Bereitstellung der Websites, im Zusammenhang mit der Einbindung von Cookies, Google Diensten und Google Analytics, zum Sanktionslistenabgleich "SANSSCREEN", zur Weiterentwicklung von softgarden-Produkten, zur Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, zur Verbesserung von angebotenen Diensten, etc., ist softgarden gemäß Art. 4 Nr. 7 DS-GVO verantwortlich. Merz hat auf die Datenverarbeitung durch softgarden keinen Einfluss.

Weitere Informationen über die Datenverarbeitung durch softgarden zu deren eigenen Zwecken finden Sie in der Datenschutzerklärung von softgarden, die Sie hier abrufen können: <https://softgarden.com/de/datenschutz-webseite/>. Sollten Sie Fragen oder Anregungen zum Datenschutz haben, können Sie sich gerne per E-Mail an datenschutz@softgarden.de wenden.

III. Weitergabe Ihrer Daten an Dritte

Bei der technischen Verarbeitung personenbezogener Daten bedient sich Merz der Unterstützung durch spezialisierte technische Dienstleister. Diese Dienstleister sind gesetzlich und vertraglich auf die Sicherstellung eines hohen Datenschutzniveaus verpflichtet. Rechtsgrundlage für die Zusammenarbeit mit diesen Dienstleistern ist Art. 28 DSGVO.

Es erfolgt keine Übertragung der in diesem Datenschutzhinweis aufgeführten personenbezogenen Daten durch Merz an Dritte oder in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums und der Europäischen Union.

IV. Dauer der Aufbewahrung Ihrer Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Daten im Falle einer Einstellung für weitere 6 Monaten gespeichert und anschließend in ein eigenständiges und unabhängiges Personalmanagementsystem von Merz überführt. Im Falle einer Absage werden Ihre personenbezogenen Daten für weitere 6 Monaten aufbewahrt. Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten anonymisiert und jeder Personenbezug entfernt, um für spätere statistische Auswertungen zur Verfügung zu stehen. Sofern Sie in die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in den „Talentpool“ eingewilligt haben, werden Ihre Daten 6 Monate im „Talentpool“ gespeichert. Weiterhin werden wir Sie nach 6 Monaten separat per E-Mail gefragt, ob Sie noch Teil des „Talentpools“ sein möchten. Sofern Sie dies verneinen, werden Ihre im „Talentpool“ gespeicherten personenbezogenen Daten gelöscht.

V. Ihre Rechte

Sie haben einen Anspruch auf Auskunft über die von Merz gespeicherten personenbezogenen Daten und bei Vorliegen der jeweiligen gesetzlichen Voraussetzungen einen Anspruch auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung sowie darauf, die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und/oder an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln oder durch Merz an diesen übermitteln zu lassen. Mit Beschwerden über die Datenverarbeitung durch Merz können Sie sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden.

Falls Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Ein Widerruf der Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgten Datenverarbeitung.

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf unserem berechtigten Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO beruht, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten Widerspruch einzulegen. Merz wird die personenbezogenen Daten dann nicht mehr verarbeiten, es sei denn, Merz kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

VI. Kontakt und Stand dieser Datenschutzhinweise

Zur Ausübung der vorgenannten Rechte sowie bei Fragen und Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie sich unter den in Ziffer I. genannten Kontaktdaten an Merz oder direkt unter datenschutz-aesthetics@merz.de an den Datenschutzbeauftragten von Merz wenden.

Bei Fragen zur Datenverarbeitung durch softgarden als Verantwortlichen wenden Sie sich bitte direkt an softgarden (datenschutz@softgarden.de).

Stand dieser Hinweise zum Datenschutz ist 01.04.2022.

Der Fortschritt der Geschäftstätigkeit von Merz kann sich auch auf den Umgang mit personenbezogenen Daten auswirken. Wir behalten uns deshalb vor, diese Hinweise künftig im Rahmen der geltenden Datenschutzgesetze zu ändern und gegebenenfalls an geänderte Datenverarbeitungsrealitäten anzupassen. Auf wesentliche, inhaltliche Änderungen werden wir Sie hier gesondert hinweisen.